

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 300-2017-MDNCH.

Nuevo Chimbote, 01 de Agosto de 2017.

VISTO:

La Resolución Gerencial N° 359-2017-MDNCH de fecha 31 de Julio del 2017, emitido por la Gerencia Municipal, y;

CONSIDERANDO:

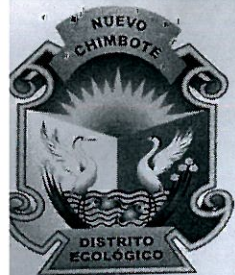
Que, el artículo 194° de la Constitución Política, modificado mediante Ley N° 28607 (Ley de Reforma Constitucional), en concordancia con lo dispuesto en el artículo I y II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972; establece que las municipalidades son órganos de Gobierno Local que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, en la Administración Pública podemos encontrar trabajadores sujetos a distintos tipos de regímenes laborales regulados por: a) Decreto Legislativo 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público (que comprende la carrera pública, a la que se accede a través de concurso público; b) El Decreto Supremo 003-97-TR, TUO del Decreto Legislativo N° 728, en el cual se encuentran sujetos los trabajadores de la actividad privada; que contienen la legislación marco aplicable tanto al Sector Público como al Sector Privado, respectivamente; y además encontramos al c) Contrato Administrativos de Servicios, regulado a través del Decreto Legislativo 1057, publicado el 28 de Junio del año 2008, dispositivo legal que fue expedido a través de las facultades legislativas delegadas por el Congreso al Poder Ejecutivo, de acuerdo a la Ley N° 29157;

Que, el artículo 37° de la Ley N° 27972, respecto al régimen laboral, señala que los funcionarios y empleados de las Municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la administración pública, conforme a Ley. Los obreros que presten servicios a las municipalidades son servidores públicos sujetos al régimen laboral de la actividad privada, reconociéndoles los derechos y beneficios inherentes a dicho régimen;

Que, mediante Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, se aprobó el nuevo régimen del servicio civil, con la finalidad que las Entidades Públicas alcancen mayores niveles de eficacia y eficiencia, y presten efectivamente servicios de calidad a la ciudadanía;

Construyendo un mejor futuro



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

Que, en este sentido, el Título V de la norma mencionada, regula el Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador aplicable a todos los servidores civiles que brinden servicios en toda Entidad del Estado, independientemente de su nivel de gobierno y del régimen en el que se encuentren; se aplican una vez que entren en vigencia las normas reglamentarias de dicha materia;

Que, de conformidad con la Novena Disposición Complementaria Final de esta norma, a partir de su entrada en vigencia, son de **aplicación inmediata** para los **servidores civiles** en los regímenes de los Decretos Legislativos N° 276 y 728, las disposiciones contenidas en: i) Artículo III del Título Preliminar, referido a los principios de la Ley del Servicio Civil; ii) Título II, referido a la Organización del Servicio Civil; y iii) Capítulo VI del Título III, referido a los Derechos Colectivos. Las normas de esta Ley sobre la capacitación y evaluación del desempeño y el Título V, referida al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, se aplican una vez que entren en vigencia las normas reglamentarias de dichas materias;

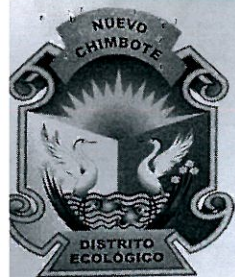
Que, la referida norma, en la Décima Disposición Complementaria Transitoria, establece que, a partir de su vigencia, los procesos administrativos disciplinarios en las entidades públicas se tramitan de conformidad con el marco normativo del servicio civil y sus normas reglamentarias;

Que, por su parte, el artículo 92° de la Ley N° 30057, identifica a las autoridades del procedimiento administrativo disciplinario, conforme se pasa a detallar:

- El Jefe inmediato del presunto infractor.
- El Jefe de Recursos Humanos o quien haga sus veces.
- El Titular de la Entidad
- El Tribunal del Servicio Civil

Que, el artículo en mención, también establece, que las autoridades del procedimiento cuentan con el apoyo de un secretario técnico, que es de preferencia abogado y designado mediante **resolución del Titular de la Entidad** y puede ser servidor civil de la Entidad, que se desempeña como tal en adición a sus funciones; dependiendo de la Unidad de Recursos Humanos. El secretario técnico no tiene capacidad de decisión y sus informes u opiniones no son vinculantes, siendo el encargado de i) Precalificar las presuntas faltas; ii) Documentar la actividad probatoria; iii) Proponer la fundamentación; y iv) Administrar los archivos emanados del ejercicio de la potestad sancionadora disciplinaria de la Entidad Pública, esto en concordancia con las funciones detalladas en el numeral 8.2 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE;

Construyendo un mejor futuro



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



Que, mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, se aprueba el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil; el mismo que se encuentra vigente desde el 14 de Junio de 2014 en virtud de la Undécima Disposición Complementaria Transitoria de este Reglamento; así también tenemos, que en el literal i) del artículo IV del Título Preliminar, señala que la expresión **servidor civil** está referida a los servidores del régimen de la Ley del Servicio Civil organizados en los siguientes grupos: funcionario público, directivo público, servidor civil de carrera y servidor de actividades complementarias. Comprende, también, a los **servidores de todas las entidades, independientemente de su nivel de gobierno**, cuyos derechos se regulan por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, Decreto Legislativo N° 1057, régimen especial de contratación administrativa de servicios, los contratados bajo carreras especiales de acuerdo con la Ley, así como bajo la modalidad de contratación directa que hace referencia el Reglamento. Por lo tanto, los **servidores sin importar su régimen laboral o carrera especial a la que pertenezcan están sujetos -de manera general- a las disposiciones del nuevo régimen del Servicio Civil;**

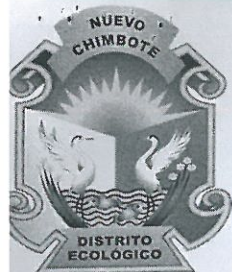


Que, este Reglamento General señala, sobre la Secretaria Técnica en el artículo 94° que: "Las **autoridades de los órganos instructores del procedimiento disciplinario cuentan con el apoyo de una secretaria técnica** que puede estar compuesta por uno o más servidores (...); designados mediante resolución del titular de la entidad"; de acuerdo a lo señalado, la Secretaria Técnica está conformada por un Secretario Técnico, designado por resolución del titular de la entidad, y puede contar con otros servidores que lo apoyen debido a la carga de trabajo; es el órgano de apoyo a las autoridades del procedimiento disciplinario de la Ley del Servicio Civil. (Énfasis agregado);

Que, si bien el Secretario Técnico es el apoyo del órgano instructor, este último no se encuentra vinculado a los informes u opiniones del primero, por lo que puede apartarse de sus recomendaciones. En dicho supuesto, el instructor deberá expresar y fundamentar adecuadamente las razones por las cuales adopta una decisión distinta a la sugerida por el Secretario Técnico;

Que, En el ejercicio de sus funciones el secretario técnico emite el informe de precalificación de las presuntas faltas -resultado de su investigación preliminar- de acuerdo a la estructura detallada en el Anexo C1 y Anexo C2 de la Directiva, mediante los cuales puede disponer el archivo de la denuncia o recomendar el inicio del Procedimiento Administrativo Disciplinario. Asimismo, en el desarrollo de su investigación puede solicitar documentación probatoria que le permita tener mayores elementos para su precalificación y como parte de sus funciones debe brindar respuesta al denunciante de acuerdo al Anexo B de la Directiva;

Construyendo un mejor futuro



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



Que, referente al Titular de la Entidad para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el literal i) del artículo IV del Título Preliminar del Reglamento General de la Ley N° 30057, señala que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa de la Entidad Pública. En el caso de los Gobiernos Regionales es el Gerente General del Gobierno Regional, mientras que en los **Gobiernos Locales** es el **Gerente Municipal**¹. (Énfasis agregado);

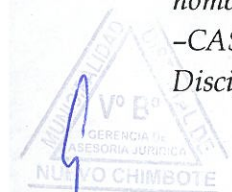
Que, solo para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, el Titular de la Entidad es la máxima autoridad administrativa, siendo esta función en las municipalidades ejercida por el Gerente Municipal. En este sentido, el Gerente Municipal sería la autoridad administrativa competente para designar al Secretario Técnico del procedimiento administrativo disciplinario;



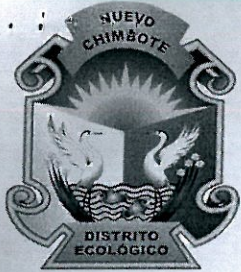
Que, cabe señalar que, la parte infine del artículo 91° de este Reglamento establece que, la instrucción o decisión sobre la responsabilidad administrativa disciplinaria de los servidores civiles no enerva las consecuencias funcionales, civiles y/o penales de su actuación, las mismas que se exigen conforme a la normativa de la materia;

Que, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", regula además en el numeral 19.4 que: "En el caso de **funcionarios de gobiernos regionales y locales**, la composición de la Comisión Ad-hoc a que se refiere el artículo 93.5 del Reglamento es **determinada** por el Consejo Regional o **Concejo Municipal**, según corresponda. La Comisión se integra por dos (2) miembros elegidos entre los directivos públicos de la Entidad de rango inmediato inferior al funcionario procesado y el jefe o responsable de la Oficina de Recursos Humanos de la Entidad, quien será también el responsable de oficializar la sanción";

Que, en concordancia a las normas invocadas, el Titular de la Entidad, que para efectos del Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos, en los Gobiernos Locales es el Gerente Municipal; por lo que, mediante acto resolutivo debe constituir la Secretaria Técnica de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote y designar de preferencia a un profesional abogado nombrado o contratado, bajo el régimen del D. Leg. 276, o régimen del Decreto Legislativo N° 1057 -CAS- que asumirá la Función de Secretario Técnico de los Procedimientos Administrativos Disciplinarios;



Construyendo un mejor futuro



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"



Que, de conformidad al artículo 150° numeral 1 de la Ley N° 27444, Ley Procedimiento Administrativo General, establece que: "Solo puede organizarse un expediente para la solución de un mismo caso, para mantener reunidas todas las actuaciones para resolver"; y estando a lo manifestado por el Órgano de Control Interno mediante el Oficio N° 005-2016-MDNCH/OCI, el mismo se encuentra contenido en el Oficio N° 015-2016-MDNCH/OCO; por lo que, procede la aplicación del dispositivo legal precedentemente indicado;

Que, referente a lo manifestado por el Jefe del Órgano de Control Institucional de esta Entidad, en la que señala, que es importante para el deslinde de responsabilidades el informe y opinión legal de la Oficina General de Asesoría Jurídica; cabe señalar, que el artículo 92° de la Ley del Servicio Civil N° 30057 **no ha previsto** la participación de la Oficina de Asesoría Jurídica o departamentos legales en los procedimientos disciplinarios como autoridad ni órgano de apoyo; de lo que se colige, que no es obligatorio dichos informes, ni que estos validen o visen los actos emitidos por las autoridades del procedimiento disciplinario;



Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 392-2016-MDNCH, de fecha 05 de Agosto del 2016 se Reconforma la Secretaría Técnica constituido por el Secretario General de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote y sus miembros, asimismo con Resolución Gerencial N° 326-2017-MDNCH de fecha 26 de Julio del 2017 se deja sin efecto la designación del Secretario General por lo cual queda sin efecto todas las designaciones; en merito a ello mediante Resolución Gerencial N° 359-2017-MDNCH de fecha 31 de Julio de 2017 se designa al profesional Abog. Elder Macdiel Aranda Palacios como Secretario General de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, es por ello que corresponde Reconformar la Secretaría Técnica;

Estando a lo dispuesto y, en uso de las facultades conferidas por el Artículo 20° numeral 6) de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972 y demás normas pertinentes;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: DEJAR, sin efecto la Resolución de Alcaldía N° 392-2016-MDNCH de fecha 05 de Agosto del 2016, que reconformo la Secretaría Técnica de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, por los fundamentos expuestos.



ARTÍCULO SEGUNDO.- RECONFORMAR, la Secretaría Técnica de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, la cual dependerá de la Sub Gerencia de Recursos Humanos; como apoyo a las autoridades de los órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario.

Construyendo un mejor futuro



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE NUEVO CHIMBOTE

CENTRO CIVICO S/N Buenos Aires - Nuevo Chimbote - Telefax: 318289

Muninuevochimbote.gob.pe

Distrito de Nuevo Chimbote- Provincia del Santa- Región Ancash

"AÑO DEL BUEN SERVICIO AL CIUDADANO"

SECRETARÍO TÉCNICO

- Abog. ARANDA PALACIOS ELDER MACDIEL

MIEMBROS

- Abog. CERVERA LLUPTON RITA YULIANA SOLEDAD
- Abog. ALAN ROY ESPINOZA ORTÍZ

ARTÍCULO TERCERO.- DISPONER, a la Secretaría Técnica, elaboren el Manual y Reglamento de Procesos Administrativos Disciplinarios de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote, de conformidad con lo establecido en la Ley SERVIR N° 30057.

ARTÍCULO CUARTO.- ENCARGAR, a la Oficina de Secretaría General la notificación del presente acto resolutivo a la Gerencia Municipal, Gerencia de Asesoría Jurídica, Órgano de Control Institucional de la Municipalidad Distrital de Nuevo Chimbote.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE
NUEVO CHIMBOTE

Med. Valentin Fernández Barán
ALCALDE



Construyendo un mejor futuro